

COMUNE DI AIRASCA

Città Metropolitana di Torino



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO 2023**

Sommario

Capo I – Costituzione Fondo per le risorse decentrate e Fondo per le E.Q.	3
Art. 1 – Costituzione fondo ed integrazione della parte variabile del fondo.....	3
Art. 2 – Fondo delle risorse destinate al trattamento economico accessorio dei titolari di Incarichi di Elevata Qualificazione.....	5
Capo II – Utilizzo Fondo per le risorse decentrate	6
Art. 3 – Criteri utilizzo fondo	6
Art. 4 - Indennità condizioni di lavoro.....	6
Art. 5 - Indennità per specifiche responsabilità	6
Art. 6 - Compensi per il personale della polizia locale che svolge servizio esterno	7
Art. 7 – Compensi per servizio di reperibilità.....	7
Art. 8 - Progressioni Economiche Orizzontali all’interno delle Aree	8
Art. 9 – Compensi per performance individuale e collettiva	8
Capo III – Utilizzo Fondo per le Elevate Qualifiche	8
Art. 10 – Retribuzione di posizione	8
Art. 11 - Retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione	9
Art. 12 – Buoni pasto – Determinazione valore.....	9
Art. 13 – Disposizioni finali	9

Capo I – Costituzione Fondo per le risorse decentrate e Fondo per le E.Q.**Art. 1 – Costituzione fondo ed integrazione della parte variabile del fondo**

1. La costituzione del fondo per le risorse decentrate, sulla base delle regole dettate dai CCNL, è stata effettuata dal Responsabile del Servizio Finanziario. La parte stabile del fondo è costituita da specifiche voci di alimentazione delle risorse decentrate di natura obbligatoria e non soggette a valutazione, in particolare:

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 79 c. 1 lett. a) CCNL 2022 - Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	€ 27.433,77
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	-
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	-
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	-
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	-
Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022 risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	-
TOTALE	€ 27.433,77
DECURTAZIONE CONSOLIDATA parte stabile - Art. 9 comma 2 bis D.L. n. 78/2010	-
TOTALE FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 27.433,77
FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 998,40
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 839,92

Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	€ 1.098,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	€ 725,39
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.	€ 2.714,84
TOTALE FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE	€ 6.377,05
TOTALE COMPLESSIVO FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	€ 33.810,82

2. La parte variabile del fondo, su indirizzo della Giunta Comunale, è stato costituito con le seguenti risorse:

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	-
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 921,00
TOTALE	€ 921,00
DECURTAZIONE CONSOLIDATA parte variabile - Art. 9 comma 2 bis D.L. n. 78/2010	
TOTALE FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 921,00
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 D.Lgs. 50/2016, art. 76 D.Lgs. 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	-
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	-
Art. 79, comma 2, lett. d) CCNL 2022 - Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	-
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	-
Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 2018 - Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	-
DI 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b) Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	-

Art. 33 c. 2 di 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	€ 1.064,30
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€ 335,36
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	€ 2.197,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	€ 335,36
TOTALE FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 3.932,02
TOTALE COMPLESSIVO FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI	€ 4.853,02

3. Il riepilogo del fondo per le risorse decentrate per l'anno, al netto della decurtazione per il rispetto del limite complessivo del trattamento accessorio rispetto l'anno 2016 è il seguente:

RIEPILOGO FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2023	
FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	€ 33.810,82
di cui soggette a limite	€ 27.433,77
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI	€ 4.853,02
di cui soggette a limite	€ 921,00
TOTALE PARZIALE FONDO 2023	€ 38.663,84
di cui soggette a limite	€ 28.354,77
Decurtazione rispetto limite complessivo del trattamento accessorio rispetto l'anno 2016	- € 2.078,73
TOTALE FONDO 2023	€ 36.585,11
di cui soggette a limite	€ 26.276,04

Art. 2 – Fondo delle risorse destinate al trattamento economico accessorio dei titolari di Incarichi di Elevata Qualificazione

1. Il Fondo per le Elevanti Qualifiche (ex P.O.) è pari ad euro 33.005,00.
2. Il Fondo viene integrato con la quota dello 0,22 per cento calcolato sul monte salari 2018 ai sensi dell'art. 79, comma 3, del CCNL 2022 pari ad euro 390,36, oltre alla stessa quota una tantum per l'anno 2022 non applicata al fondo dell'anno precedente, come alla tabella seguente:

FONDO ELEVATE QUALIFICAZIONI ANNO 2023	€ 33.005,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€ 390,36

Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	€ 390,36
TOTALE FONDO ELEVATE QUALIFICAZIONI ANNO 2023	€ 33.785,72

Capo II – Utilizzo Fondo per le risorse decentrate

Art. 3 – Criteri utilizzo fondo

1. La parte stabile del fondo ammonta a complessivi euro 31.732,09 (al netto della decurtazione per il rispetto del limite complessivo del trattamento accessorio rispetto l'anno 2016), dei quali sono già utilizzati euro 22.229,30 per le seguenti voci: euro 12.965,52 per le progressioni orizzontali storicizzate, ora differenziali stipendiali (di cui euro 1.113,74 relativi a progressioni orizzontali con decorrenza 01/01/2023), euro 2.714,84 per i differenziali del D4 p.a., prima a carico del bilancio, dal 1° aprile 2023 ricondotti nel fondo ed euro 6.548,94 per indennità di comparto. La rimanenza della parte stabile del fondo è, pertanto, pari a euro **9.502,79**.
2. La quota prevalente del fondo, intesa come almeno il 60%, delle risorse di parte variabile dell'art. 67 c. 3 escluse le lettere lett. c), f) e g), sono destinate all'incentivazione della performance organizzativa e di quella individuale, nonché all'erogazione delle indennità per condizioni di lavoro, turno, reperibilità, per le attività aggiuntive svolte in giornate festive, specifiche responsabilità, indennità di funzione dei vigili e per il servizio esterno degli stessi.
3. Con il presente contratto, le parti definiscono gli importi e il personale a cui competono i compensi accessori di seguito definiti "indennità".

Art. 4 - Indennità condizioni di lavoro

1. I destinatari della "indennità condizioni di lavoro" di cui all'articolo 70-bis del CCNL 21/05/2018, così come modificato dall'art. 84-bis del CCNL 2022, sono:
 - i dipendenti che svolgono attività implicanti il **maneggio di valori di cassa**, formalmente incaricati della funzione di "agenti contabili", precisamente l'Economo Comunale, n. 3 dipendenti del servizio anagrafe-stato civile, n. 1 agente della Polizia Locale e n. 1 dipendente del Servizi Amministrativo/Affari Generali. L'indennità viene individuata in euro 2,00.
 La corresponsione di tale indennità comporterà una spesa presunta annua pari a euro **2.377,00**. L'indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito a tali servizi. Pertanto non si computano tutte le giornate di assenza o di non lavoro per qualsiasi causa, oltre a quelle nelle quali, eventualmente, il dipendente in servizio sia impegnato in attività che non comportano maneggio di valori di cassa.

Art. 5 - Indennità per specifiche responsabilità

1. Ai sensi dell'art. 84 comma 1 del CCNL 2022, gli incarichi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità sono così individuati:

Area di servizio	Area di classificazione	Compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle Aree	Importo indennità
Servizi Demografici	Operatore Esperto (n. 1)	Specifiche responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento in procedimenti complessi	€ 500,00
Servizio Polizia Locale	Istruttore (n. 1)	Specifiche responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento in procedimenti complessi	€ 600,00
Servizi Demografici	Operatore Esperto (n. 3)	Specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale	€ 350,00 x 3

2. Gli importi delle indennità sopra indicati sono riferiti a personale in servizio a tempo pieno per l'intero anno. Per il personale a part-time è determinata in proporzione alle ore lavorative contrattuali.
3. L'indennità per specifiche responsabilità non compete per i periodi nei quali la relativa responsabilità non viene esercitata. Nei casi di assenze per aspettative, per congedi straordinari, per paternità/maternità compreso il periodo di congedo parentale, per infortunio sul lavoro, per malattia e gravi patologie, gli incarichi rimangono sospesi fino alla ripresa del servizio, con conseguente sospensione della corresponsione della indennità.

Art. 6 - Compensi per il personale della polizia locale che svolge servizio esterno

1. L'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL 2022 viene erogata al personale della polizia locale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.
2. L'indennità giornaliera lorda che compete è fissata in euro **2,00** per n. 2 Istruttori – Agenti di Polizia Locale, per una spesa presunta annua di euro **920,00**.

Art. 7 – Compensi per servizio di reperibilità

1. La misura della indennità di reperibilità, di cui all'art. 24 del CCNL 2018, che spetta per le attività svolte a questo titolo per 12 ore è fissata in 11,00 euro; raddoppiata nei giorni festivi, anche infrasettimanali, o di riposo settimanale.
2. L'indennità viene riconosciuta al personale del Servizio di Stato Civile, per la durata di 4 ore, nelle giornate feriali non lavorative (sabato) e nei casi di giornate festive susseguenti (es. 25-26 dicembre) per n. 1 giornata per evento.
3. L'importo annuo presunto è pari ad euro **250,00**.

Art. 8 - Progressioni Economiche Orizzontali all'interno delle Aree

1. Le progressioni economiche orizzontali sono finanziate permanentemente dalla parte stabile del fondo ed attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, ovvero non superiore complessivamente al 50% degli idonei, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni che viene definita nella contrattazione decentrata dell'anno di riferimento per area, prevedendo per la sola area dei Funzionari una ulteriore distinzione per coloro che sono titolari di Incarichi di Elevata Qualificazione e coloro che non lo sono.
2. Per l'anno 2023 sono previste n. 2 progressioni economiche orizzontali all'interno della Cat. C/Area Istruttori.

Art. 9 – Compensi per performance individuale e collettiva

1. Una quota del fondo per le risorse decentrate sulla base delle previsioni di cui all'art. 68, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 21.5.2018, è destinata alla incentivazione della performance organizzativa del personale, c.d. produttività collettiva e alla performance individuale, c.d. produttività individuale. Almeno il 30% delle risorse variabili del fondo (art. 67 c. 3), senza considerare in tale ambito le risorse previste da specifiche disposizioni di legge e quelle provenienti dall'amministrazione finanziaria per le notifiche effettuate dal Comune per suo conto, ovvero le lettere lett. c), f) e g) del medesimo comma, è destinato all' incentivazione della performance individuale.
2. La quota del fondo rimanente, dedotte le indennità prima citate, pari ad euro **8.658,81** è destinata per l'erogazione dei compensi per la performance individuale e collettiva.

Capo III – Utilizzo Fondo per le Elevate Qualifiche

Art. 10 – Retribuzione di posizione

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 del CCNL 2022 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.
2. Il personale titolare di un incarico di EQ nel Comune di Airasca alla data del 1° aprile 2023, in sede di prima applicazione del CCNL 2022, è stato automaticamente ricondotto alla nuova tipologia di incarico di EQ e prosegue fino alla naturale scadenza. Tali incarichi sono i seguenti:

Area di servizio	Area di classificazione	Profilo Professionale	Importo indennità
Servizio Finanziario - Tributi	Funzionario EQ	Responsabile unità organizzative di competenza del Servizio Finanziario - Tributi	€ 9.198,00

		Istruzione, predisposizione e formazione di atti e documenti riferiti all'attività dell'Ente in campo contabile	
Servizio Tecnico	Funzionario EQ	Responsabile unità organizzative di competenza del Servizio Tecnico – Manutentivo Istruzione, predisposizione e formazione di atti e documenti riferiti all'attività dell'Ente nel campo dell'edilizia privata e pubblica, ambiente, urbanistica	€ 10.524,00
Servizio Polizia Locale	Incarico ai sensi del c. 557 dell'art. 1 della L. 311/2004	Responsabile unità organizzative di competenza del Servizio Polizia Locale – Protezione Civile Istruzione, predisposizione e formazione di atti e documenti riferiti all'attività dell'Ente nel campo della Polizia Locale e della Protezione Civile	€ 8.978,00

3. Gli importi delle retribuzioni di posizione sono stati determinati con deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 18/02/2021 a seguito pesatura delle P.O. a cura del Segretario Comunale nella sua veste di Nucleo di Valutazione in forma monocratica. Tali pesature potranno essere oggetto di revisione alla scadenza degli incarichi previsti nell'anno 2024 al termine dell'attuale mandato amministrativo.

Art. 11 - Retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione

1. In base a quanto previsto dall'art. 16 e successivi del CCNL 2022, viene destinata alla retribuzione di risultato dei titolari di Incarichi di Elevata Qualificazione una quota pari al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli Incarichi di Elevata Qualificazione assegnati.

Art. 12 – Buoni pasto – Determinazione valore

1. Per quanto non previsto dal presente contratto, in relazione agli istituti economici ivi disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

Art. 13 – Disposizioni finali

1. Considerate le risorse finanziarie disponibili, l'Amministrazione Comunale, con deliberazione della Giunta Comunale n. 102 del 02/12/2021, ha approvato il "Regolamento per l'erogazione e l'utilizzo dei buoni pasto elettronici in favore del personale dipendente del Comune di Airasca" e ha stabilito in euro 5,00 (cinque) il valore nominale del buono pasto elettronico.

L'Amministrazione Comunale è consapevole che il valore di euro 5,00 è esiguo, ma per l'anno 2023 non possono essere sottratte risorse alla spesa del personale. L'Amministrazione Comunale si impegna per l'anno 2024 a valutare positivamente la richiesta di aumento del valore nominale del buono pasto pervenuta dai dipendenti dell'Ente.

Si allega al presente documento il prospetto di quantificazione dei Fondi 2023.

Airasca, 05/06/2023

Per la parte pubblica:

Il Segretario generale: Dott.ssa Carmela Donatella MAZZOTTA _____

Per la parte sindacale:

UIL-FPL Maurizio CUTAIA _____

RSA UIL-FPL Filomena GRECO _____

RSU Laura SCAGLIA _____

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1

Le parti concordano per l'anno 2024 di valutare una verticalizzazione da Area Operatori Esperti ad Area Istruttori nel Settore Demografici, nel rispetto della normativa e del Contratto vigente.