

COMUNE DI AIRASCA

Città Metropolitana di Torino



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO**

**ACCORDO ECONOMICO
ANNO 2024**

Capo I – Costituzione Fondo per le risorse decentrate e Fondo per le E.Q.

Art. 1 – Costituzione fondo ed integrazione della parte variabile del fondo

1. La costituzione del fondo per le risorse decentrate, sulla base delle regole dettate dai CCNL, è stata effettuata dal Responsabile del Servizio Finanziario. La parte stabile del fondo è costituita da specifiche voci di alimentazione delle risorse decentrate di natura obbligatoria e non soggette a valutazione.
2. La parte variabile è composta come da prospetto riepilogativo seguente, riportante altresì la decurtazione per il rispetto del limite complessivo del trattamento accessorio rispetto all'anno 2016.

**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2024
CCNL 2019/2021**

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	27.433,77
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	-
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	998,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	839,92
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	1.098,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	725,39
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - DALL'01/04/2023	2.714,84
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	6.377,05
TOTALE RISORSE STABILI	33.810,82
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	921,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ARTT. 79, COMMA 2, LETT. C) E 98, COMMA 1, LETT. C) - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	921,00
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA ANNO 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 3 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018 e 0,22% MONTE SALARI 2018	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVO ANPR	976,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2 E 3	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	-
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	335,36
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	1.311,36
TOTALE RISORSE VARIABILI	2.232,36
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	36.043,18
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	28.354,77
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	7.688,41
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	1.582,12
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	
TOTALE DECURTAZIONI	1.582,12
TOTALE FONDO UTILIZZABILE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	34.461,06

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	ANNO 2016	ANNO 2024
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	26.277,88	36.043,18
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)		
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI		
TOTALE LORDO	26.277,88	36.043,18
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)		7.688,41
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)		
TOTALE VOCI ESCLUSE	-	7.688,41
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	33.003,16	33.005,00
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA PO ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)		390,36
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (GALLEGGIAMENTO MAGGIORAZIONE, POSIZIONE E RISULTATO) EVENTUALMENTE RAPPORATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA	-	-
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL	-	-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE		
FONDO STRAORDINARIO	1.905,03	1.905,03
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	61.186,07	62.874,44
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019	106,25	
LIMITE ART. 23, CO. 2, ADEGUATO AI SENSI ART. 33, D.L. N. 34/2019	61.292,32	
DECURTAZIONE DA OPERARE		1.582,12

Art. 2 – Fondo delle risorse destinate al trattamento economico accessorio dei titolari di Incarichi di Elevata Qualificazione

1. Il Fondo per le Elevanti Qualifiche (ex P.O.) e Il Fondo vengono integrati con la quota dello 0,22 per cento calcolato sul monte salari 2018 ai sensi dell'art. 79, comma 3, del CCNL 2022

ART. 79, COMMA 3 E 5 DEL CCNL 16/11/2022

TABELLA PER L'AUMENTO 0,22% MONTE SALARI 2018

MONTE SALARI 2018	329.874,12 €
0,22%	725,72 €
DA RIPARTIRE TRA PO E FONDO	725,72 €
ANNO 2021	
TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI ANNO 2021	28.354,77
STANZIAMENTO SALARIO ACCESSORIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2021	33.005,00 €
ANNO 2024	
QUOTA 0,22% ASSEGNATA A FONDO	335,36 €
QUOTA 0,22% ASSEGNATA A P.O.	390,36 €

Capo II – Utilizzo Fondo per le risorse decentrate

Art. 3 – Criteri utilizzo fondo

FONDO INCENTIVANTE ANNO 2024	
DESCRIZIONE	Valore
Fondo risorse decentrate	34461,00
RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 80 comma 1)	
Progressioni orizzontali storiche	9.362
Progressioni contrattate nell'anno (differenziali stipendiali)	3.550
Indennità di comparto	5.739
Indennità professionali (es.: educatrici)	-
Altri istituti (differenziali B3-D3)	2.715
TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI	21.365
RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	13.096
RISORSE CONTRATTATE (art. 80 comma 2)	
Produttività collettiva	4.424
Performance individuale	1.896
Performance collettiva	
Indennità specifiche responsabilità (ISR)	2.150
Indennità funzione PM	-
Indennità di turno	-
Indennità condizioni lavoro	
Indennità servizio esterno PM	900
Indennità di reperibilità	250
Maggiorazioni lavoro festivo	-
Maggiorazione lavoro festivo infrasettimanale	-
Welfare integrativo	-
Compensi da specifiche disposizioni di legge (ANPR)	976
Indennità maneggio valori	2.500
TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI	13.096
TOTALE UTILIZZO FONDO	34.461
Residui	-0

1. La quota prevalente del fondo, intesa come almeno il 60%, delle risorse di parte variabile dell'art. 67 c. 3 escluse le lettere lett. c), f) e g), sono destinate all'incentivazione della performance organizzativa e di quella individuale, nonché all'erogazione delle indennità per condizioni di lavoro, turno, reperibilità, per le attività aggiuntive svolte in giornate festive, specifiche responsabilità, indennità di funzione dei vigili e per il servizio esterno degli stessi.
2. Con il presente contratto, le parti definiscono gli importi e il personale a cui competono i compensi accessori di seguito definiti "indennità".

Art. 4 - Indennità condizioni di lavoro

1. I destinatari della "indennità condizioni di lavoro" di cui all'articolo 70-bis del CCNL 21/05/2018, così come modificato dall'art. 84-bis del CCNL 2022, sono:
 - i dipendenti che svolgono attività implicanti il **maneggio di valori di cassa**, formalmente incaricati della funzione di "agenti contabili", precisamente l'Economo Comunale, n. 3

dipendenti del servizio anagrafe-stato civile, n. 1 agente della Polizia Locale e n. 1 dipendente del Servizi Amministrativo/Affari Generali. L'indennità viene individuata in euro 2,00.

La corresponsione di tale indennità comporterà una spesa presunta annua pari a euro **2.500,00**.

L'indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito a tali servizi. Pertanto non si computano tutte le giornate di assenza o di non lavoro per qualsiasi causa, oltre a quelle nelle quali, eventualmente, il dipendente in servizio sia impegnato in attività che non comportano maneggio di valori di cassa.

Art. 5 - Indennità per specifiche responsabilità

1. Ai sensi dell'art. 84 comma 1 del CCNL 2022, gli incarichi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità sono così individuati:

Area di servizio	Area di classificazione	Compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle Aree	Importo indennità
Servizi Demografici	Operatore Esperto (n. 1)	Specifiche responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento in procedimenti complessi	€ 500,00
Servizio Polizia Locale	Istruttore (n. 1)	Specifiche responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento in procedimenti complessi	€ 600,00
Servizi Demografici	Operatore Esperto (n. 3)	Specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale	€ 350,00 x 3

2. Gli importi delle indennità sopra indicati sono riferiti a personale in servizio a tempo pieno per l'intero anno. Per il personale a part-time è determinata in proporzione alle ore lavorative contrattuali.
3. L'indennità per specifiche responsabilità non compete per i periodi nei quali la relativa responsabilità non viene esercitata. Nei casi di assenze per aspettative, per congedi straordinari, per paternità/maternità compreso il periodo di congedo parentale, per infortunio sul lavoro, per malattia e gravi patologie, gli incarichi rimangono sospesi fino alla ripresa del servizio, con conseguente sospensione della corresponsione della indennità.

Art. 6 - Compensi per il personale della polizia locale che svolge servizio esterno

1. L'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL 2022 viene erogata al personale della polizia locale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.
2. L'indennità giornaliera lorda che compete è fissata in euro **2,00** per n. 2 Istruttori – Agenti di Polizia Locale, per una spesa presunta annua di euro **900,00**.

Art. 7 – Compensi per servizio di reperibilità

1. La misura della indennità di reperibilità, di cui all'art. 24 del CCNL 2018, che spetta per le attività svolte a questo titolo per 12 ore è fissata in 11,00 euro; raddoppiata nei giorni festivi, anche infrasettimanali, o di riposo settimanale.
2. L'indennità viene riconosciuta al personale del Servizio di Stato Civile, per la durata di 4 ore, nelle giornate feriali non lavorative (sabato) e nei casi di giornate festive susseguenti (es. 25-26 dicembre) per n. 1 giornata per evento.
3. L'importo annuo presunto è pari ad euro **250,00**.

Art. 8 - Progressioni Economiche Orizzontali all'interno delle Aree

1. Le progressioni economiche orizzontali sono finanziate permanentemente dalla parte stabile del fondo ed attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, ovvero non superiore complessivamente al 50% degli idonei, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni che viene definita nella contrattazione decentrata dell'anno di riferimento per area, prevedendo per la sola area dei Funzionari una ulteriore distinzione per coloro che sono titolari di Incarichi di Elevata Qualificazione e coloro che non lo sono.
2. Per l'anno 2024 sono previste n. 3 progressioni economiche orizzontali all'interno della Cat. B Area Operatori Esperti e n. 1 progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria D Area Funzionari per complessivi € 3550,00, rivolte al 50% degli aventi diritto.

Art. 9 – Compensi per performance individuale e collettiva

1. La quota del fondo rimanente, dedotte le indennità prima citate, come sopra stimate, è destinata per l'erogazione dei compensi per la performance individuale e collettiva.

Art. 10 – Disposizioni finali

Le parti si riservano di riaprire il tavolo in caso di errori di calcolo o sulla costituzione del fondo, e concordano che la sottoscrizione del presente accordo, fatto salvo il parere favorevole del revisore e approvazione senza modifiche sostanziali da parte della Giunta Comunale, assume il valore di sottoscrizione definitiva.

Airasca, _____

Per la parte pubblica:

Il Segretario generale: Dott.ssa Laura Griotto _____

Per la parte sindacale:

UIL-FPL Maurizio CUTAIA _____

CIGL FP Torino Davide TRON

RSA UIL-FPL Filomena GRECO _____