

**Comune di Airasca**  
**(Città Metropolitana di Torino)**

## Relazione tecnico-finanziaria

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa 18.12.2024
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2024
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Delegazione trattante di Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dott.ssa Laura Griotto - Segretario Generale - Presidente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): SIND. F.P. C.G.I.L. SIND. C.I.S.L. F.P. SIND. U.I.L. F.P.L. SIND. CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI R.S.A. U.I.L. F.P.L. R.S.U. del Comune di Airasca</p> <p>Organizzazioni sindacali presenti e firmatarie (elenco sigle): SIND. U.I.L. F.P.L. - Sig. CUTAIA Maurizio  SIND. F.P. C.G.I.L. Sig. Tron Davide R.S.A. U.I.L. F.P.L. - Sig.ra GRECO Filomena</p> <p>R.S.U. – Rappresentanti presenti e firmatari: non presenti R.S.A. del Comune di Airasca – Sig.ra GRECO Filomena</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente non dirigente del COMUNE DI AIRASCA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	- Esame fondo risorse decentrate anno 2024 - Utilizzo risorse fondo anno 2024

<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di Inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della</b>	Con deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 18.1.2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2024/2026, al cui interno è confluito il Piano della performance 2023, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, al cui interno è contenuto il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL, in attuazione di quanto previsto nel D.U.P. approvato con deliberazione del Consiglio Comunale
		Con deliberazione della Giunta Comunale n. n. 5 del 18.1.2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2023/2025, al cui interno è confluito il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2024/2026
		La Relazione della Performance relativa all'anno 2024 verrà validata ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009, in fase di consuntivazione.
<b>Eventuali osservazioni: -----</b>		

---

## Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

---

L'art. 79 del CCNL comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021 ha innovato le modalità di costituzione del Fondo delle risorse decentrate prevedendo quanto segue:

- l'art. 79, comma 1, lettera a), del CCNL 16.11.2022 ha definito che la parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente continua ad essere costituita annualmente dalle risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018, creando un importo unico che per l'anno 2024 è pari ad **€ 27.433,77** di cui **€ 27.433,77** soggette ai vincoli. Si precisa che tale importo è soggetto a variazione annuale in quanto le risorse richiamate al comma 2, lett. c), del CCNL 21.05.2018, sono integrate annualmente dall'importo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam, compresa la quota di tredicesima, in godimento da parte del personale cessato dal servizio nell'anno precedente;
- ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett. b), le risorse di cui al comma 1 lettera a), sono integrate da *“un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; ... l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021”*. In base a quanto espresso nel parere ARAN nr. CFL173, l'integrazione prevista è pari ad **€ 1.098,50**. Tali somme non sono soggette ai limiti previsti dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 come previsto dall'art. 79, comma 6, del CCNL 2019/2021;
- ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett. d), si inseriscono le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi di cui all'art. 76 del CCNL 2019/2021 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze, che per l'anno 2023 sono pari ad **€ 725,39** vengono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi, ovvero, secondo quanto espresso dal parere ARAN nr. CFL174, dal 01.01.2021 e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data. Tali somme non sono soggette ai limiti previsti dall'art. 23, comma 2, D. Lgs 75/2017 come previsto dall'art. 79, comma 6, del CCNL 2019/2021;
- ai sensi dell'art. 79 c. 1 CCNL 2022, (risorse di cui all'art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) , è previsto l'incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite), per **€ 998,40** ;
- ai sensi dell'art. 79 c. 1 CCNL 2022 (art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite), per **€ 839,92**;
- le risorse determinate nell'anno 2024 ai sensi dell'art. 79 commi 1-bis CCNL 16.11.2022 saranno incrementate per **€ 2.714,84**, a decorrere dall'01.04.2023, data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale, della quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tali somme non sono soggette ai limiti previsti dall'art. 23, comma 2, D. Lgs 75/2017 come previsto dall'art. 79, comma 6, del CCNL 2019/2021;
- le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2024 ai sensi dell'art. 79, commi 1 e 1-bis, del CCNL 16.11.2022 risultano pertanto essere pari ad **€ 33.810,82**, di cui **€ 6.377,05** escluse dal limite di cui all'art 23 comma 2 D. Lgs 75/2017

Il Fondo per le risorse decentrate anno 2024 ha seguito il seguente iter:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 143 del 10/12/2024 di Indirizzi per la Costituzione della Parte variabile del Fondo Risorse Decentrate anno 2024 e per la Contrattazione Decentrata Integrativa - Accordo economico anno 2024 ai sensi del CCNL del 16/11/2022;
- la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 131 del 18/12/2024 con cui è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate stabili e variabili anno 2024;

## Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 79 del CCNL 2019/2021 del 16/11/2022, per l'anno 2024 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

<b>FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 79 c. 1 lett. a) CCNL 2022 - Art. 67 del CCNL 2018 c. 1</b> Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	€ 27.433,77
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1</b> Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	-
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c)</b> Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	-
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e)</b> Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	-
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e)</b> Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	-
<b>Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022</b> risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	-
<b>TOTALE</b>	€ 27.433,77
<b>DECURTAZIONE CONSOLIDATA parte stabile - Art. 9 comma 2 bis D.L. n. 78/2010</b>	-
<b>TOTALE FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	€ 27.433,77
<b>FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a)</b> Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 998,40
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b)</b> Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 839,92
<b>Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022</b> Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	€ 1.098,50
<b>Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022</b> differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	€ 725,39

Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.	€ 2.714,84
<b>TOTALE FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE</b>	€ 6.377,05
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI</b>	€ 33.810,82

## Sezione II - Risorse variabili

Quali voci variabili di cui all'art. 79, comma 2, CCNL 16/11/2022 sono state stanziare:

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	-
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 921,00
<b>TOTALE</b>	€ 921,00
<b>DECURTAZIONE CONSOLIDATA parte variabile</b> - Art. 9 comma 2 bis D.L. n. 78/2010	
<b>TOTALE FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	€ 921,00
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 D.Lgs. 50/2016, art. 76 D.Lgs. 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	-
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	-
Art. 79, comma 2, lett. d) CCNL 2022 - Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	-
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	-
Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 2018 – Specifiche disposizioni di legge Quota contributo ministeriale integrazione servizio elettorale in Anpr	€ 976,00
DI 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b) Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	-
Art. 33 c. 2 dl 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€ 335,36

<b>TOTALE FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE</b>	€ 1.311,36
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI</b>	€ 2.232,36

Il totale del Fondo delle risorse decentrate anno 2023 è pari ad **€ 36.043,18**

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Visto l'art. 1, comma 236, della L. 208/2015 che ha proposto dei nuovi limiti sui fondi delle risorse decentrate stabilendo che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale:

- non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015;
- deve essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Visto l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”*.

Visto l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019 il quale dispone *“... Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”*.

Visto il DPCM attuativo del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019, il quale rileva che *“... Il limite al trattamento accessorio di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione ai sensi dell'art. 33 comma 2, del decreto legge n. 34/2019, per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018.”*. Le disposizioni in materia di capacità assunzionale e trattamento accessorio si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020.

Visto il parere del MEF n. 179877 del 01 settembre 2020 che alla Conferenza delle Regioni e Province Autonome ha fornito le istruzioni circa le modalità per calcolare l'adeguamento del limite del trattamento accessorio alla luce delle indicazioni dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019.

Prendendo atto di quanto indicato nel suddetto parere, si rileva che:

- alla data del 31/12/2018 il personale era alle dipendenze dell'Unione dei Comuni di Airasca-Buriasco-Scalenghe e, pertanto, il raffronto del personale in servizio alla data odierna presso il Comune di Airasca con quello al 31/12/2018, viene effettuato considerando i dipendenti che già prima

dell'Unione erano in servizio presso l'Ente oltre a n. 1 dipendente nuovo assunto che all'atto dello scioglimento dell'Unione è stato assegnato al Comune di Airasca;

- il numero dei dipendenti in servizio alla data del 31/12/2018, rapportando i dipendenti a part-time al tempo pieno, è pertanto di **n. 11,83 unità**;
- il valore medio pro-capite del salario accessorio del personale per l'anno 2018 è pari ad **€ 5.312,67**;
- il numero dei dipendenti in servizio alla data di determinazione del fondo, rapportando i dipendenti a part-time al tempo pieno, è di **n. 11,85 unità**;
- il valore medio pro-capite del salario accessorio del personale per l'anno 2024 è pari ad **€ 5.178,04**

Al momento risulta un incremento dotazionale di **n. 0,02 unità di personale**, il quale consente un incremento per l'anno 2024 di euro 106,25 (differenza valore unitario medio euro 5.312,67 x incremento dotazionale unità di personale n. 0,02), fatte salve eventuali variazioni a consuntivo della situazione che richiederanno di integrare e/o decurtare il Fondo.

L'importo del fondo complessivo 2024 da confrontare con il 2016 e da sottoporre alle decurtazioni di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 e dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019, risulta pari a **€ 28.354,77**, oltre ad **€ 33.005,00** per il fondo Posizioni Organizzative soggetto al limite ed **€ 1.905,03** per il fondo per lavoro straordinario, per un totale di **€ 63.264,80**.

La costituzione del fondo per l'anno 2016 risulta (ad esclusione degli importi non soggetti al limite del salario accessorio ex art. 23 del D.Lgs. 75/2017 e dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019) pari a **€ 61.186,07**, di cui **€ 26.277,88** relativi al fondo trattamento accessorio soggetto al limite, **€ 33.003,16** relativi al fondo Posizioni Organizzative soggetto al limite ed **€ 1.905,03** relativi al fondo per lavoro straordinario.

Pertanto, dal prospetto "Calcolo del rispetto del limite complessivo del trattamento accessorio rispetto l'anno 2016" risulta necessaria una decurtazione del Fondo per il salario accessorio 2024 pari ad € 1.582,12 fatte salve eventuali variazioni a consuntivo della situazione che richiederanno di integrare e/o decurtare il Fondo.

Sono inoltre state effettuate le seguenti decurtazioni consolidate:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	-
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (consolidamento decurtazione per riduzione proporzionale al personale in servizio anni 2011/2014 - parte fissa)	1.998,00
<b>Totale riduzioni di parte stabile</b>	<b>1.998,00</b>
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (consolidamento decurtazione per riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	79,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	-
<b>Totale riduzioni di parte variabile</b>	<b>79,00</b>
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>2.077,00</b>

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>RIEPILOGO FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2024</b>	
<b>FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI</b>	€ 33.810,82
di cui soggette a limite	€ 27.433,77
<b>FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI</b>	€ 2.232,36
di cui soggette a limite	€ 921,00
<b>TOTALE PARZIALE FONDO 2024</b>	<b>€ 36.043,18</b>
di cui soggette a limite	€ 28.354,77
Decurtazione rispetto limite complessivo del trattamento accessorio rispetto l'anno 2016	€ 1.582,12
<b>TOTALE FONDO 2024</b>	<b>€ 34.461,16</b>
di cui soggette a limite	€ 28.354,77

<b>FONDO ELEVATE QUALIFICAZIONI ANNO 2024</b>	€ 33.005,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€ 390,36
<b>TOTALE FONDO ELEVATE QUALIFICAZIONI ANNO 2024</b>	<b>€ 33.396,18</b>
<b>FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2023</b>	<b>€ 1.905,03</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

<b>UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE</b>	2024
Differenziali di progressione orizzontale del personale beneficiario delle stesse in anni precedenti	9.362,00
Indennità di comparto ex art. 33 del CCNL 22.01.2004 a carico del fondo	5.739,00
Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 dal 1° aprile 2023 ricondotti nel fondo - Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022	2.714,84
<b>TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	<b>17.816,84</b>

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

<b>DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	2024
Risorse per la realizzazione di progressioni orizzontali con decorrenza nell'anno corrente	3.550,00
Indennità maneggio di valori di cassa (art. 70-bis del CCNL 21/05/2018, così come modificato dall'art. 84-bis del CCNL 16/11/2022)	2.500,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 84, comma 1 del CCNL 16/11/2022)	1.100,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 84, comma 1 del CCNL 16/11/2022, ex Art. 70-quinquies, comma 2, lett. a)) - Indennità personale ufficio anagrafe/stato civile	1.050,00
Indennità di servizio esterno (art. 100 del CCNL 16/11/2022)	900,00
Indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 21/05/2018)	250,00
Compensi per performance individuale e collettiva	6320
Incentivi specifiche disposizioni di legge (ANPR)	976
<b>TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	<b>16.646</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le risorse ancora da contrattare ammontano ad € 0,00.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

<b>TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)</b>	<b>17.816,84</b>	<b>+</b>
<b>TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)</b>	<b>16.646</b>	<b>=</b>
<b>TOTALE UTILIZZO (A+B)</b>	<b>34.461</b>	
<b>TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE [TOTALE FONDO – (A+B)]</b>	<b>0,00</b>	

### Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40, c. 3-sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. 150/2009 e dal D.Lgs. 75/2017 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

- Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto, ecc..) pari a € 17.816,84 sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari ad € 33.810,82.

b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Gli incentivi economici rispettano il principio di attribuzione selettiva e meritocratica delle indennità collegate all'organizzazione del lavoro (indennità di reperibilità, condizioni di lavoro, servizio esterno, ecc.), a specifiche responsabilità nonché ai premi collegati alla performance. La parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009

c) Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

Per l'anno 2024 sono state previste n. 3 differenziali stipendiali all'interno della Cat. B/Area Operatori Esperti finanziate permanentemente dalla parte stabile del fondo per € 1.950, e n. 1 differenziali stipendiali all'interno della Cat. D/Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni per € 1.600, per complessivi € 3.550.

Le suddette attribuzioni sono rivolte, in applicazione del principio di selettività, al 50% degli aventi diritto.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

In dettaglio:

Tabella 1			
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2024(A)	Fondo 2023 (B)	Diff A-B
<b>Risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 2018	27.433,77	27.433,77	0,00
Art. 67 c.2 lett. c) CCNL 2018	0,00	0,00	0,00
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	0,00	0,00	0,00
Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 2018	0,00	0,00	0,00
Art. 79 c.1 lett. a) CCNL 16.11.2022 (ex art. 67 c. 1, c. 2 lett. c) CCNL 2018)	0,00	0,00	0,00
Art. 79 c.1 lett. a) CCNL 16.11.2022 (ex art. 67 c. 2 lett. a), b) CCNL 2018)	1.838,32	1.838,32	0,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 16.11.2022	1.098,50	1.098,50	0,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 16.11.2022	725,39	725,39	0,00
Art. 79 c. 1-bis CCNL 16.11.2022	2.714,84	2.714,84	0,00
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>33.810,82</b>	<b>33.810,82</b>	<b>0,00</b>
<b>Risorse variabili</b>			
<b>Poste variabili sottoposte al limite</b>			
Art. 67 c. 4 CCNL 2018	0,00	0,00	0,00
Art. 79 c. 2 lett. a) CCNL 16.11.2022 - ex art. 67 c. 3 let. d) CCNL 2018 - RIA maturata nell'anno precedente per rateo	0,00	0,00	0,00
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 16.11.2022	921,00	921,00	0,00

<b>Poste variabili non sottoposte al limite</b>			
Art. 80 c. 1 CCNL 16.11.2022 Risparmi anni precedenti	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lett. c) Compensi ISTAT per prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti	0,00	0,00	0,00
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022	0,00	0,00	0,00
Art. 79 c. 3 CCNL 16.11.2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale	335,36	335,36	0,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 16.11.2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022	0,00	2.197,00	-2.197,00
Art. 79 c. 3 CCNL 16.11.2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022	0,00	335,36	-335,36
Art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno	0,00	1.064,30	-1.064,30
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>2.232,36</b>	<b>4.853,02</b>	<b>-2619,66</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>			
Decurtazione per rispetto limite 2016	1.582,12	2.078,73	496,61
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>1.582,12</b>	<b>2.078,73</b>	<b>496,61</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>34.461,06</b>	<b>36.585,11</b>	<b>-2.124,05</b>

Tabella 2

<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2024 (A)</b>	<b>Fondo 2023(B)</b>	<b>Diff A-B</b>
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
Differenziali di progressione orizzontale del personale beneficiario delle stesse in anni precedenti	9.362	11.851,78	-2.489,78
Indennità di comparto ex art.33 del CCNL 22.01.2004 a carico del fondo	5.739	6.548,94	-809,94
Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 dal 1° aprile 2023 ricondotti nel fondo - Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022	2.714,84	2.714,84	0,00
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>17.815,84</b>	<b>21.115,56</b>	<b>3.299,72</b>
<b>Destinazioni regolate specificamente in sede di contrattazione integrativa</b>			
Risorse per la realizzazione di progressioni orizzontali con decorrenza nell'anno corrente	3.550,00	1.113,74	- 2.436,26
Indennità maneggio di valori di cassa (art. 70-bis del CCNL 21/05/2018, così come modificato dall'art. 84-bis del CCNL 16/11/2022)	2.500,00	2.377,00	123,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 84, comma 1 del CCNL 16/11/2022)	1.100,00	1.100,00	0,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 84, comma 1 del CCNL 16/11/2022, ex Art. 70-quinquies, comma 2, lett. a)) - Indennità personale ufficio anagrafe/stato civile	1.050,00	1.050,00	0,00
Indennità di servizio esterno (art. 100 del CCNL 16/11/2022)	900,00	920,00	-20,00
Indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 21/05/2018)	250,00	250,00	0,00
Compensi per performance individuale e collettiva	6.320	8.658,81	2.997,70
Compensi da specifiche disposizioni – compenso ANPR	976	0,00	0,00

compensi ISTAT per prestazioni connesse a

<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>16.646</b>	<b>15.469,55</b>	<b>1.176,45</b>
<b>(eventuali) Destinazioni da regolare</b>			
Risorse ancora da contrattare	0,00	0,00	0,00
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>17.815,84</b>	<b>21.115,56</b>	<b>4.117,01</b>
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>16.646</b>	<b>15.469,55</b>	<b>3.095,04</b>
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>34.461,84</b>	<b>36.585,11</b>	<b>2.123,27</b>

---

## ***Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

---

### ***Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione***

Il sistema contabile dell'ente è di tipo finanziario con finalità autorizzatoria.

Il Comune di Airasca adotta lo schema di bilancio previsto dal D.Lgs. 118/2011.

L'unità elementare della spesa del bilancio autorizzatorio è il macroaggregato.

I macroaggregati sono divisi in capitoli: i capitoli rappresentano l'unità elementare del piano esecutivo di gestione.

I capitoli possono essere a loro volta suddivisi in articoli.

Il Fondo è suddiviso in diversi capitoli relativi alla spesa di personale: i vari istituti del Fondo tuttavia sono raggruppati in alcuni articoli in modo tale che lo stesso articolo di diversi capitoli comprende lo stanziamento di un determinato istituto del Fondo.

Questo permette di controllare la coerenza degli stanziamenti di bilancio con il Fondo previsto: poiché gli stanziamenti di bilancio rappresentano il limite agli impegni di spesa, questo assicura che non siano sostenute spese eccedenti il Fondo previsto.

Con la predisposizione della determinazione relativa alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 il Responsabile del Servizio Finanziario ha verificato la corrispondenza tra i dati a bilancio dei capitoli di spesa relativi al personale ed il fondo stesso.

### ***Sezione II -Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato***

Il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

### ***Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo***

Tutte le somme relative al Fondo, come sopra determinato, trovano allocazione nei macroaggregati di Bilancio a tal fine destinati, che risultano capienti.

Ciò vale anche per i relativi oneri aggiuntivi (contributi assistenziali, previdenziali e IRAP).

Airasca, 20/12/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
FINANZIARIO  
(ALLAIX Dott. Simone)

