

Allegato n. 1 alla
deliberazione ge
n. 133 del 17/12/2009

Comune di Airasca
Provincia di Torino

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER GLI ESERCIZI 2006, 2007, 2008 e 2009**

Il giorno sedici del mese di dicembre dell'anno duemilanove, presso il palazzo municipale del Comune di Airasca, ha avuto luogo - per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del presente ente locale per gli anni 2006, 2007, 2008 e 2009 - l'incontro tra:

- a) la delegazione trattante di parte pubblica del comune di Airasca, costituita ai sensi dell'art.10 del contratto collettivo nazionale di lavoro (C.C.N.L.) del personale, non dirigenziale, del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali, stipulato il 1° 4.1999, così composta:
- dott. Luigi Carbonara, segretario comunale, in qualità di presidente;
 - Sig.ra Silvana Gariglio, Responsabile del settore economico finanziario del Comune di Airasca, in qualità di membro;
- b) la delegazione sindacale, così composta:
- la Sig.ra Laura Scaglia, componente della R.S.U.;
 - la Sig.ra Filomena Greco, componente della R.S.U.;
 - il Sig. Agostino Manassero, componente della R.S.U.;
 - la Sig.ra Cecilia Poli, rappresentante della C.G.I.L.;
 - Sig. Luigi Perino, rappresentante dell'U.I.L..

Articolo 1

Procedura per l'autorizzazione alla sottoscrizione del presente C.C.D.I.

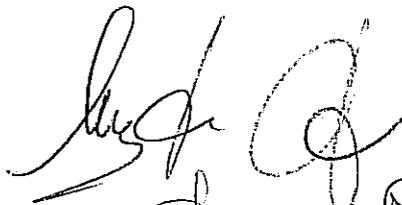
1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (C.C.D.I.), definito dalle delegazioni trattanti in data odierna, s'intende sottoscritto dalla parti ed efficace quando:
- sia firmato dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L.;
 - sia firmato dalla R.S.U.;
 - sia firmato dal presidente della delegazione trattante di parte pubblica, in seguito alla prescritta autorizzazione da parte della giunta comunale, previa acquisizione del parere del revisore dei conti, secondo il procedimento disciplinato dall'art.5 del C.C.N.L. del 1° 4.1999 e successive modifiche.
2. In tale quadro gli articoli successivi costituiscono ipotesi di C.C.D.I. dal momento della sua sottoscrizione su tutta la parte concordata, per la delegazione di parte pubblica.

Articolo 2

Ambito di applicazione e durata del presente C.C.D.I.

1. Il presente C.C.D.I. si applica a tutto il personale dipendente del comune di Airasca e riguarda gli esercizi 2006, 2007, 2008 e 2009.
2. Il presente C.C.D.I. ha efficacia dal momento della definitiva sottoscrizione, fatta salva una diversa decorrenza indicata dai singoli articoli.

 1/3


Laura

Articolo 3

Risorse decentrate per gli anni 2006, 2007, 2008 e 2009

1. Ai sensi dei vigenti C.C.N.L., le risorse decentrate per gli anni 2006, 2007, 2008 e 2009 sono quelle riportate nei prospetti (uno per ciascun anno) allegati al presente C.C.D.I., per costituirne parte integrante e sostanziale, predisposti dal comune di Airasca, ammontanti ad:
- a) € 24.006,27 per l'anno 2006;
 - b) € 25.717,67 per l'anno 2007;
 - c) € 24.818,32 per l'anno 2008;
 - d) € 27.310,23 per l'anno 2009.

Articolo 4

Utilizzo delle risorse decentrate per gli anni 2006, 2007, 2008 e 2009

1. Le risorse decentrate relative agli anni 2006, 2007, 2008 e 2009 in applicazione dei vigenti C.C.N.L., vengono utilizzate come riportato nei prospetti (uno per ciascun anno) allegati al presente C.C.D.I., per costituirne parte integrante e sostanziale.

Articolo 5

Compensi per progettazione interna

1. Ai sensi dell'art.92, comma 5, del D. Lgs.n. 163/2006 e successive modifiche, le modalità e i termini per la costituzione e la ripartizione del cosiddetto fondo per la progettazione sono quelli previsti nell'allegato schema di regolamento comunale in materia, composto di numero 21 articoli.
2. Si dispone che ove l'attuale percentuale dello 0,5% del fondo in parola venga rideterminato con una nuova norma di legge in un'altra percentuale il medesimo regolamento verrà automaticamente modificato in tal modo.

Articolo 6

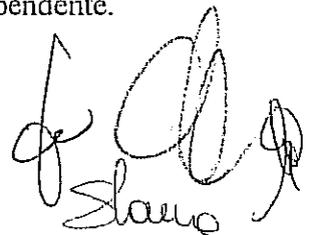
Compensi per specifiche responsabilità

1. Viene quantificato in euro 300,00 il compenso annuo lordo per le specifiche responsabilità in favore del personale delle categorie B, C, e D, al quale è stata attribuita con atto formale la qualifica di ufficiale di stato civile ed anagrafe, di cui all' art. 17, comma 2, lettera i), del C.C.N.L. del 01° 4.1999 e successive modifiche e integrazioni, per ciascun dipendente a cui sono state attribuite tali qualifiche, rapportando il compenso stesso al tempo lavoro di ciascun dipendente, per il solo anno 2009, per una spesa totale per il presente istituto di € 600,00.

Articolo 8

Espletamento dei compiti relativi alla disciplina del diritto di soggiorno dei cittadini dell'Unione Europea

1. Il contributo, concesso ai Comuni per l'attuazione della direttiva 2004/38/CE del Parlamento europeo e del Consiglio del 29.4.2004, relativa al diritto dei cittadini dell'Unione e dei loro familiari di circolare e di soggiornare liberamente nel territorio degli Stati membri, di cui al D. Lgs. n.30/2007, ai sensi dell'art.2, comma 11, della L. n.244/2007, viene assegnato per una quota a far parte del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art.15, comma 1, lettera k), del C.C.N.L. del 1° 4.1999. Tale quota parte del medesimo contributo viene destinato agli operatori comunali dei servizi demografici che hanno svolto le menzionate funzioni, con la stessa ripartizione, poiché tutto il personale degli stessi servizi ha partecipato all'espletamento delle funzioni, rapportando il presente compenso al tempo di lavoro di ciascun dipendente.



Stano

Articolo 9

Incentivo per l'attività di accertamento in materia di I.C.I.

1. Ai sensi dell'art.3, comma 57, della L. n.662/1996 e dell'art.59, comma 1, lettera p), del D. Lgs. n.446/1997, le modalità per la costituzione e la ripartizione del fondo disciplinato dalle stessa normativa in materia di attività di accertamento I.C.I. sono quelli previsti nell'allegato schema di regolamento comunale in materia, composto di numero 3 articoli.

Articolo 10

Indennità di rischio

1. Ai sensi dell'art.37 del C.C.N.L. del 14.9.2000 sull'indennità di rischio, si individuano le seguenti prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale: per numero un operaio in servizio presso l'area tecnica e manutentiva, per il rischio connesso all'uso di strumenti di lavoro, quali: ~~decespugliatore, tosaerba, motosega, saldatrice ed alla pulizia dell'area mercatale settimanale.~~

Articolo 11

Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

1. Ai sensi dell'art.17, comma 2, lettera a), del C.C.N.L. del 1°4.1999, si prevede di liquidare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi con le vigenti metodologie di valutazione.

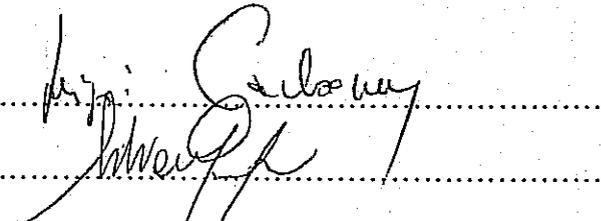
2: Le parti concordano che le somme residue su ciascun anno dei succitati fondi siano assegnate tutte alla competenza del fondo dell'anno 2009, per il presente istituto, e siano erogate entro il mese di marzo 2010, prevedendo che la quota individuale sia determinata pro capite.

3. Si concorda che eventuali economie conseguenti alle valutazioni di cui al comma 1 del presente articolo verranno riportate sulla parte variabile delle risorse del fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2010.

Per il Comune di Airasca

dott. Luigi Carbonara

Sig.ra Silvana Gariglio.....



Per la Delegazione sindacale

Sig.ra Laura Scaglia, componente della R.S.U.....

Sig.ra Filomena Greco, componente della R.S.U.....

Sig. Agostino Manassero, componente della R.S.U.....

Sig.ra Cecilia Poli, rappresentante della C.G.I.L.....

Sig. Luigi Perino, rappresentante dell'U.I.L.....

